コンプライアンス推進月間　市長メッセージ 2026

職員の皆さん、日ごろより、それぞれの職務に真摯に向き合い、市民のために尽力いただき、深く感謝申し上げます。

さて、本市では、本年度から**11 月を「コンプライアンス推進月間」**と定め、市役所全体のコンプライアンス意識の再徹底を図り、職員一人ひとりの意識を引き締め、職場環境の改善に取り組む強化月間とします。

この機会に、職員の皆さんには、自分自身の業務や言動を改めて振り返っていただきたいと思います。

「これくらいなら大丈夫だろう」「今までどおりでいいか」というわずかな油断や独断的な判断が、不祥事を招くおそれがあります。

つきましては、以下の５点を改めて確認し、徹底してください。

1　**法令遵守＝相手の立場で考え、相手の期待に応える**

法令などを守ることを基本とした上で、市民の立場で考え、市民の期待に応えていこうとする姿勢を大切にしてください。これが、市民への信頼を高めていくことにつながります。

2　**職場内でのコミュニケーションの活性化**

上司と部下、同僚同士が気兼ねなく意見を言い合える風通しの良い活気のある職場環境があってこそ、課内の業務が円滑に進み、良いチームワークにつながります。

日頃から声を掛け合って、こまめなコミュニケーションを図っていってください。

3　**サポート体制の充実　相談・報告のしやすい環境づくり**

サポート体制を充実させ、一人で抱え込まない職場をつくりましょう。

ミスや問題に気付いたときは、早めに報告することが大切です。

疑問に思ったことや、判断に迷ったときは、一人で判断せず、上司や同僚などに相談してください。

また、日頃から声掛けをするなど、話しやすい雰囲気づくりに努め、オープンな職場を心がけてください。

4　**ハラスメントのない明るい職場づくり**

互いを尊重し、あらゆるハラスメントのない笑顔あふれる職場づくりに努めてください。

5　**チーム力を高め、より良い仕事を！**

仕事は、個人プレーではなくチームプレーです。職場の仲間と力を合わせ、支え合いながら課全体で取り組むことが何より大切です。

全員が一体となり、市民サービスの向上に努めていきましょう。

公正かつ誠実に業務に取り組み、市民の信頼と期待に応えるため、責任をもって職務に邁進することを期待しています。

令和８年 11 月２日

日南市長　高橋 透