

## 令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：日南市

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	92.6%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	73.2%
全職員	75.1%

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	66.6%
本庁課長相当職	109.0%
本庁課長補佐相当職	93.0%
本庁係長相当職	94.0%

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	90.3%
31～35年	94.1%
26～30年	91.4%
21～25年	93.5%
16～20年	86.6%
11～15年	90.4%
6～10年	96.6%
1～5年	92.7%

#### 【説明欄】

- ・任期の定めのない常勤職員について、扶養手当の受給者に占める男性の割合は78.7%、住居手当の受給者に占める男性の割合は67.4%となっている。
- ・任期の定めのない常勤職員以外について、常勤職員の勤務時間等を基準として職員数を換算している。また、会計年度任用職員の女性比率が80%と高く、相対的に給与水準が低い職員が女性に偏っているため給与の差異が大きくなっている。
- ・任期の定めのない常勤職員には医療職も含まれている。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。